



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 7] नई दिल्ली, फरवरी 6—फरवरी 12, 2005, शनिवार/माघ 17—माघ 23, 1926
No. 7] NEW DELHI, FEBRUARY 6—FEBRUARY 12, 2005, SATURDAY/MAGHA 17—MAGHA 23, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत
बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the
Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 2004

सा.का.नि. 48.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान आशुलिपिक श्रेणी 2 भर्ती नियम, 1993 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान में आशुलिपिक श्रेणी "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान, आशुलिपिक श्रेणी "ग" (समूह "ग") भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्व अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, जैसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय असैनिक सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी 'ग'	3 * (तीन)	2004 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया अननुसचिवीय जा सकता है।	5000-150- 8000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। 2. अंग्रेजी में या हिन्दी आशुलिपिक में 100 शब्द प्रति मिनट की गति।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले, व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति
या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	(क) प्रोन्नति : लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान के ऐसे आशुलिपिकों श्रेणी 'घ' से, प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है। (ख) प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष निवृत्ति सेवक की हो; (ख) स्तंभ 8 के अधीन वर्णित अर्हताएं रखते हैं। टिप्पण 1 (क) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारगर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. अवर निदेशक राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) —अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) —सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) —सदस्य	लागू नहीं होता।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 24th December, 2004

G.S.R. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Institute of Criminology and Forensic Science Stenographer Grade II, Recruitment Rules, 1993 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade 'C' in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science Stenographer Grade 'C' (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade 'C'	2* Two (2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions and orders issued by the Central Government in this regard.) Note : The crucial date for determining the age limit shall		(i) Matriculate from a recognised Board or University or equivalent qualification. (ii) Speed of 100 words per minute in English or Hindi Stenography.		Not applicable	2 years for direct recruit

7

be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamiba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

Promotion :

By promotion from Stenographer Grade 'D' of Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science with eight years regular service in the grade.

Deputation :—

Officers of the Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
(ii) holding posts in the scale of Rs. 4000-6000 with eight years regular service in the grade; and

- (b) possessing the qualifications mentioned under column 8.

(The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall not exceed three years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (For considering promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Additional Director, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science —Chairman
2. Administrative Officer Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science —Member
3. A Group 'A' Officer from some other department of the Central Government —Member

[F. No. 4/4/2001-NICFS/PM.-II]
RAMAN MEHRA, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2005

सा.का.नि. 49.—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अनुसरण में केन्द्र सरकार राज्य सरकारों और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (पदोन्नति द्वारा नियुक्ति) संशोधन विनियमावली, 2005 है।

(2) ये, शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (पदोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियमावली, 1955 (इसके पश्चात् उपर्युक्त विनियमावली के रूप में संदर्भित) के विनियम 3 के उप विनियम (1) के परन्तुक में मद संख्या (i) के पश्चात् निम्नलिखित अन्त : स्थापित किया जाए, अर्थात्:—

“(i) क) भारत सरकार द्वारा नामित अधिकारी उस राज्य के संवर्ग के नहीं होंगे जिस राज्य के लिए समिति की बैठक आयोजित की जानी है।”

3. उपर्युक्त विनियमावली में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात्:—

“अनुसूची (विनियम 3 देखें)”

क्र. राज्य संवर्ग/संयुक्त सं. संवर्ग का नाम	समिति के अन्य सदस्य
1	2
1. अरुणाचल प्रदेश, गोवा, मिजोरम और संघ राज्य क्षेत्र	(क) संघटक राज्य जिसके लिए बैठक आयोजित की जाती है, के मुख्य सचिव और संघ राज्य क्षेत्र खण्ड के संबंध में संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के मुख्य सचिवों में से वरिष्ठतम मुख्य सचिव; (ख) संवर्ग के शेष संघटकों का वरिष्ठतम मुख्य सचिव; (ग) संघटक खण्ड जिसके लिए बैठक आयोजित की जाती है, के मुख्य सचिव को छोड़कर उसी संवर्ग में कार्यरत वरिष्ठतम अधिकारी; (घ) गृह मंत्रालय में ‘अरुणाचल, गोवा, मिजोरम संघ राज्य क्षेत्र’ का कार्य देखने वाले भारत सरकार के विशेष सचिव/अपर सचिव; और

1

2

3

(ड) भारत सरकार के कम से कम संयुक्त सचिव स्तर के दो नामित अधिकारी।

2. असम, मेघालय और मणिपुर, त्रिपुरा संयुक्त संवर्ग (क) संघटक राज्यों के मुख्य सचिव;
(ख) संघटक खण्ड जिसके लिए बैठक आयोजित की जाती है, के मुख्य सचिव को छोड़कर उसी संवर्ग में कार्यरत वरिष्ठतम अधिकारी;
(ग) भारत सरकार के कम से कम संयुक्त सचिव स्तर के दो नामित अधिकारी।

3. उपर्युक्त क्रम संख्या 1 और 2 में शामिल न किए गए अन्य राज्य संवर्ग (क) राज्य सरकार के मुख्य सचिव;
(ख) मुख्य सचिव को छोड़कर संवर्ग का राज्य में कार्यरत वरिष्ठतम अधिकारी;
(ग) राज्य सरकार का सामान्य प्रशासन विभाग/कार्मिक/राजस्व विभाग का प्रमुख जो कम से कम राज्य सरकार के सचिव स्तर का अधिकारी हो; और
(घ) भारत सरकार के कम से कम संयुक्त सचिव स्तर के दो नामित अधिकारी।

[सं. 14015/8/2001-अ. भा. से. (I)-क]

जगन लाल, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :— मूल नियम दिनांक 6-6-1955 की अधिसूचना संख्या 14/1/54-अ. भा. से. (ii) द्वारा अधिसूचित किए गए थे और निम्नलिखित सा. का. नि./अधिसूचना संख्याओं द्वारा संशोधित किए गए थे:—

1. सा. का. नि. सं. 118 दिनांक 15 मार्च, 1958
2. सा. का. नि. सं. 662 दिनांक 9 अगस्त, 1958
3. सा. का. नि. सं. 888 दिनांक 6 अगस्त, 1960
4. सा. का. नि. सं. 1820 दिनांक 26 दिसम्बर, 1964
5. सा. का. नि. सं. 1653 दिनांक 13 नवम्बर, 1965
6. सा. का. नि. सं. 220 दिनांक 12 फरवरी, 1966
7. सा. का. नि. सं. 221 दिनांक 12 फरवरी, 1966
8. सा. का. नि. सं. 474 दिनांक 8 अप्रैल, 1967
9. सा. का. नि. सं. 475 दिनांक 8 अप्रैल, 1967
10. अधिसूचना सं. 13/03/67-अ. भा. से.-III दिनांक 29 दिसम्बर, 1967
11. सा. का. नि. सं. 1267 दिनांक 31 मई, 1969
12. सा. का. नि. सं. 1268 दिनांक 31 मई, 1969
13. सा. का. नि. सं. 1442 दिनांक 21 जून, 1969
14. सा. का. नि. सं. 2755 दिनांक 20 दिसम्बर, 1969
15. सा. का. नि. सं. 652 दिनांक 25 अप्रैल, 1970

16. अधिसूचना सं. 15/05/70-अ.भा.से.-III-A दिनांक 28 दिसम्बर, 1971
17. अधिसूचना सं. 13/04/71-अ.भा.से.-I दिनांक 11 जनवरी, 1972
18. अधिसूचना सं. 01/01/72-अ.भा.से.-I दिनांक 12 अक्टूबर, 1972
19. सा. का. नि. सं. 558 दिनांक 22 मई, 1973
20. सा. का. नि. सं. 429 दिनांक 12 सितम्बर, 1973
21. सा. का. नि. सं. 477(अ) दिनांक 24 अक्टूबर, 1973
22. सा. का. नि. सं. 43(अ) दिनांक 19 फरवरी, 1974
23. अधिसूचना सं. 11/02/72-अ. भा. से.(I) दिनांक 21 जून, 1974
24. सा. का. नि. सं. 536 (अ) दिनांक 22 अक्टूबर, 1975
25. सा. का. नि. सं. 544 (अ) दिनांक 27 अक्टूबर, 1975
26. सा. का. नि. सं. 545(अ) दिनांक 28 अक्टूबर, 1975
27. सा. का. नि. सं. 2692 दिनांक 6 नवम्बर, 1975
28. सा. का. नि. सं. 2723 दिनांक 13 नवम्बर, 1975
29. सा. का. नि. सं. 591(अ) दिनांक 30 दिसम्बर, 1975
30. सा. का. नि. सं. 599(1)-A दिनांक 30 दिसम्बर, 1975
31. सा. का. नि. सं. 626 दिनांक 20 अप्रैल, 1976
32. सा. का. नि. सं. 627(अ) दिनांक 20 अप्रैल, 1976
33. सा. का. नि. सं. 629(अ) दिनांक 20 अप्रैल, 1976
34. सा. का. नि. सं. 1461 दिनांक 30 सितम्बर, 1976
35. सा. का. नि. सं. 853(अ) दिनांक 27 अक्टूबर, 1976
36. अधिसूचना सं. 11039/07/76-अ.भा.से.(III) दिनांक 9 दिसम्बर, 1976
37. अधिसूचना सं. 11039/06/76-अ.भा.से.(I)-A दिनांक 3 जून, 1977
38. सा. का. नि. सं. 730 दिनांक 24 मई, 1978
39. अधिसूचना सं. 11039/21/76-अ. भा. से.(I) दिनांक 1 जून, 1978
40. अधिसूचना सं. 11039/01/78-अ. भा. से.(I)-A दिनांक 1 जून, 1978
41. अधिसूचना सं. 11039/01/78-अ. भा. से.(I) दिनांक 30 सितम्बर, 1978
42. सा. का. नि. सं. 813 दिनांक 16 अगस्त, 1979
43. अधिसूचना सं. 28013/20/76-अ. भा. से.(I)-A दिनांक 5 अक्टूबर, 1979
44. सा. का. नि. सं. 115(अ) दिनांक 2 दिसम्बर, 1983
45. अधिसूचना सं. 11039/04/84-अ. भा. से.(I) दिनांक 21 नवम्बर, 1984
46. अधिसूचना सं. 11039/03/84-अ. भा. से.(I) दिनांक 21 दिसम्बर, 1984
47. सा. का. नि. सं. 803(अ) दिनांक 15 सितम्बर, 1987
48. सा. का. नि. सं. 804(अ) दिनांक 15 सितम्बर, 1987
49. सा. का. नि. सं. 59(अ) दिनांक 27 जनवरी, 1989

50. सा. का. नि. सं. 399(अ), दिनांक 30 मार्च, 1989
51. सा. का. नि. सं. 726(अ) दिनांक 1 अगस्त, 1989
52. सा. का. नि. सं. 1070(अ) दिनांक 29 दिसम्बर, 1989
53. सा. का. नि. सं. 938(अ) दिनांक 7 दिसम्बर, 1990
54. सा. का. नि. सं. 440(अ) दिनांक 28 मई, 1993
55. सा. का. नि. सं. 548(अ) दिनांक 14 जुलाई, 1995
56. सा. का. नि. सं. 710(अ) दिनांक 2 नवम्बर, 1995
57. सा. का. नि. सं. 461(अ) दिनांक 14 अगस्त, 1997
58. सा. का. नि. सं. 732(अ) दिनांक 31 दिसम्बर, 1997
59. सा. का. नि. सं. 633(अ) दिनांक 25 जुलाई, 2000
60. सा. का. नि. सं. 438(अ) दिनांक 28 मई, 2003

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 31st January, 2005

G.S.R. 49.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) and in pursuance of rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the State Governments and the Union Public Service Commission, hereby makes the following Regulations, namely:—

1. (1) These Regulations may be called the Indian Administrative Service (Appointment by Promotion) Amendment Regulations, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 3, in sub-regulation (1), in the proviso, after item (i), the following shall be inserted, namely:—

“(iA) the nominees of the Government of India shall not belong to the cadre of the state for which the meeting of the Committee is to be held”.

3. In the said regulations, for the Schedule, the following shall be substituted, namely:—

"Schedule (see regulation 3)

Sl. No.	Name of the State Cadre/ Joint Cadre	Other members of the Committee
1	2	3
1.	Arunachal Pradesh, Goa, Mizoram and Union Territories	(a) Chief Secretary of the constituent State for which the meeting is held and in respect

1	2	3	6-6-1955 and amended <i>vide</i> GSR/ Notification Nos. :—
		of Union territory segment, the senior-most Chief Secretary amongst the Chief Secretaries to the Union territory administrations;	1. GSR 118 dated 15th March, 1958
		(b) senior-most Chief Secy. of the remaining constituents of the Cadre;	2. GSR 662 dated 9th August, 1958
		(c) the senior-most officer of the constituent segment serving in cadre, for which the meeting is held, other than the Chief Secretary;	3. GSR 888 dated 6th August, 1960
		(d) Special Secretary/Additional Secretary, Government of India dealing with AGMUT Cadre in Ministry of Home Affairs; and	4. GSR 1820 dated 26th December, 1964
		(e) two nominees of Government of India not below the rank of Joint Secretary.	5. GSR 1653 dated 13th November, 1965
2	Assam-Meghalaya and Manipur-Tripura Joint Cadres	(a) Chief Secretaries of the constituent States;	6. GSR 220 dated 12th February, 1966
		(b) the senior-most officer of the constituent segment serving in the State for which the meeting is held, other than the Chief Secretary; and	7. GSR 221 dated 12th February, 1966
		(c) two nominees of Government of India not below the rank of Joint Secretary.	8. GSR 474 dated 8th April, 1967
			9. GSR 475 dated 8th April, 1967
			10. Not. 13/03/67-AIS-III dated 29th December, 1967
			11. GSR 1267 dated 31st May, 1969
			12. GSR 1268 dated 31st May, 1969
			13. GSR 1442 dated 21st June, 1969
			14. GSR 2755 dated 20th December, 1969
			15. GSR 652 dated 25th April, 1970
			16. Not. 15/05/70-AIS(III)-A dated 20th September, 1971
			17. Not. 13/04/71-AIS(I) dated 11th January, 1972
			18. Not. 01/01/72-AIS(I) dated 12th October, 1972
			19. GSR 558 dated 22nd May, 1973
			20. GSR 429 dated 12th September, 1973
			21. GSR 477 (E) dated 24th October, 1973
			22. GSR 43(E) dated 19th February, 1974
			23. Not. 11/02/72-AIS(I) dated 21st June, 1974
			24. GSR 536(E) dated 22nd October, 1975
			25. GSR 544(E) dated 27th October, 1975
			26. GSR 545(E) dated 28th October, 1975
			27. GSR 2692 dated 6th November, 1975
			28. GSR 2723 dated 13th November, 1975
			29. GSR 591(E) dated 30th December, 1975
			30. GSR 599(E)-A dated 30th December, 1975
			31. GSR 626 dated 20th April, 1976
			32. GSR 627(E) dated 20th April, 1976
			33. GSR 629 (E) dated 20th April, 1976
			34. GSR 1461 dated 30th September, 1976
			35. GSR 853(E) dated 27th October, 1976
			36. Not. 11039/07/76-AIS(III) dated 9th December, 1976
3.	Other State Cadres not included in Sl. No. 1 and 2 above	(a) Chief Secretary of the State Government;	
		(b) the senior-most officer of the Cadre serving in the State, other than the Chief Secretary;	
		(c) Head of General Administration Department/ Personnel /Revenue Department of the State Government not below the rank of Secretary to the State Government; and	
		(d) two nominees of Government of India not below the rank of Joint Secretary."	
		[No. 14015/8/2001-AIS(I)-A]	
		JAGAN LAL, Under Secy.	

Footnote :—The principal rules were notified *vide* Notification No. 14/1/54-AIS(II) dated

37. Not. 11039/06/76-AIS(I)-A dated 3rd June, 1977
38. GSR 730 dated 24th May, 1978
39. Not. 11039/21/76-AIS(I) dated 1st June, 1978
40. Not. 11039/01/78-AIS(I)-A dated 1st June, 1978
41. Not. 11039/01/78-AIS(I) dated 30th September, 1978
42. GSR 813 dated 16th August, 1979
43. Not. 28013/20/76-AIS(I)-A dated 5th October, 1979
44. GSR 115(E) dated 2nd December, 1983
45. Not. 11039/04/84-AIS(I) dated 21st November, 1984
46. Not. 11039/03/84-AIS(I) dated 21st December, 1984
47. GSR 803(E) dated 15th September, 1987
48. GSR 804(E) dated 15th September, 1987
49. GSR 59(E) dated 27th January, 1989
50. GSR 399(E) dated 30th March, 1989
51. GSR 726(E) dated 1st August, 1989
52. GSR 1070(E) dated 29th December, 1989
53. GSR 938(E) dated 7th December, 1990
54. GSR 440(E) dated 28th May, 1993
55. GSR 548(E) dated 14th July, 1995
56. GSR 710(E) dated 2nd November, 1995
57. GSR 461(E) dated 14th August, 1997
58. GSR 732(E) dated 31st December, 1997
59. GSR 633(E) dated 25th July, 2000
60. GSR 438(E) dated 28th May, 2003

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2005

सा.का.नि. 50.—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 9 के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (पदोन्नति द्वारा नियुक्ति) संशोधन विनियम, 2005 है।

(2) ये विनियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (पदोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियमावली, 1955 में, विनियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित विनियम प्रति स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"3. चयन करने के लिए समिति का गठन—(1) अनुसूची के कालम 2 में विनिर्दिष्ट किसी राज्य संवर्ग अथवा संयुक्त संवर्ग के लिए

एक समिति गठित की जाएगी जिसमें आयोग के अध्यक्ष अथवा जहां अध्यक्ष इसमें शामिल नहीं हो सकता, वहां उनके प्रतिनिधि के रूप में आयोग का कोई अन्य कोई सदस्य तथा अनुसूची के कॉलम 3 में तदनुसूची प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट अन्य सदस्य शामिल होंगे :—

परन्तु यह कि—

(i) आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य को छोड़कर किसी ऐसे व्यक्ति को समिति का सदस्य नियुक्त नहीं किया जाएगा जो कि अखिल भारतीय सेवा का सदस्य न हो;

(ii) भारत सरकार का नामित उस राज्य संवर्ग का नहीं होगा जिस राज्य के लिए समिति की बैठक की जानी है; और

(iii) केन्द्र सरकार राज्य सरकार से परामर्श करने के पश्चात् अनुसूची संशोधन कर सकती है।

3(2) आयोग का अध्यक्ष अथवा सदस्य ही समिति की उन सभी बैठकों की अध्यक्षता करेगा जिनमें वह स्वयं मौजूद है।

3(3) आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य को छोड़कर किसी भी सदस्य की अनुपस्थिति से बैठक की कार्यवाही अमान्य नहीं ठहरायी जाएगी, यदि समिति के आधे से अधिक सदस्यों ने बैठक में भाग लिया हो।

3. उपर्युक्त विनियमावली में विनियम 10 के बाद निम्नलिखित अनुसूची जोड़ी जाएगी, अर्थात् :—

"अनुसूची (विनियम 3 देखें)

क्र.	राज्य संवर्ग/संयुक्त सं.	संघ संवर्ग का नाम	समिति के अन्य सदस्य
1	2	3	
1.	अरुणाचल प्रदेश, गोवा, मिजोरम और संघ राज्य क्षेत्र	(क) संघटक राज्य जिसके लिए बैठक आयोजित की जानी है, के मुख्य सचिव और संघ राज्य क्षेत्र खण्ड के संबंध में संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के मुख्य सचिवों में से वरिष्ठतम मुख्य सचिव;	
		(ख) संवर्ग के शेष संघटकों का वरिष्ठतम मुख्य सचिव;	
		(ग) संघटक राज्य जिसके लिए बैठक जाती है, का पुलिस महानिदेशक। संघ राज्य क्षेत्र खण्ड के संबंध में पुलिस आयुक्त, दिल्ली;	
		(घ) संघटक खण्ड जिसके लिए बैठक की जाती है, के गृह विभाग का प्रमुख जो कि कम से कम सरकार के सचिव रैंक का हो। संघ राज्य क्षेत्र खण्ड के संबंध में भी संघ राज्य क्षेत्रों में से गृह विभाग लाने वाला वरिष्ठतम अधिकारी;	
		(ङ) गृह मंत्रालय में ए.जी.एम.यू.टी. संवर्ग का कार्य देखने वाले भारत सरकार के विशेष/अपर सचिव; और	

1	2	3	
		(च) भारत सरकार के कम से कम संयुक्त सचिव स्तर के दो नामिती ।	13. अधिसूचना सं. 16/01/68-अ.भा.से. (III)-ख दिनांक 09-04-1970
2.	असम, मेघालय और (क) संबट्टक रण्यों की सरकारों के मुख्य मणिपुर-त्रिपुरा संयुक्त सचिव; संवर्ग	(ख) संबट्टक रण्य के पुलिस महानिदेशक; और (ग) भारत सरकार के कम से कम संयुक्त सचिव स्तर के दो नामित ।	14. सा. का. नि. सं. 1113 दिनांक 05-06-1971
3.	अन्य संवर्ग	(क) राज्य सरकार के मुख्य सचिव; (ख) राज्य सरकार के सचिव, गृह विभाग अथवा प्रधान सचिव (गृह) जैसी भी स्थिति हो; (ग) राज्य सरकार के पुलिस महानिदेशक; और (घ) भारत सरकार के कम से कम संयुक्त सचिव स्तर के दो नामिती ।"	15. अधिसूचना सं. 16/05/70-अ.भा.से. (III) दिनांक 21-09-1971
[सं. 14015/8/2001- अ. भा. से. (I)-ख]			16. अधिसूचना सं. 13/04/71-अ.भा.से.-(I) दिनांक 11-01-1972
जगन लाल, अवसर सचिव			17. सा. का. नि. सं. 1352 दिनांक 12-10-1972
पाद टिप्पण:—मुख्य नियम दिनांक 06-06-1995 की अधिसूचना सं. 14-2-54 अ. भा. से.-(II) द्वारा अधिसूचित किए गए और निम्नलिखित सा. का. नि. संख्याओं/अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए:—			18. सा. का. नि. सं. 557 दिनांक 22-05-1973
1.	सा. का. नि. सं. 118 दिनांक 28-02-1958		19. सा. का. नि. सं. 430 दिनांक 12-09-1973
2.	सा. का. नि. सं. 662 दिनांक 29-07-1958		20. सा. का. नि. सं. 478(ई) दिनांक 24-10-1973
3.	अधिसूचना सं. 17/19/58-अ.भा.से. (III) दिनांक 02-06-1959		21. अधिसूचना सं. 11/01/73-अ. भा. से. (I)-ख दिनांक 19-02-1974
4.	अधिसूचना सं. 10/05/61-अ.भा.से. (I) दिनांक 01-09-1961		22. सा. का. नि. सं. 545(ई) दिनांक 28-10-1979
5.	अधिसूचना सं. 27/48/64-अ.भा.से. (III) दिनांक 11-12-1964		23. सा. का. नि. सं. 628 दिनांक 20-04-1976
6.	अधिसूचना सं. 27/28/64-अ.भा.से. (III)-ख दिनांक 07-02-1966		24. सा. का. नि. सं. 1462 (अ) दिनांक 30-09-1976
7.	अधिसूचना सं. 14/25/65-अ.भा.से. (III) दिनांक 07-02-1966		25. अधिसूचना सं. 11039/06/76-अ. भा. से. (I)-ख दिनांक 11-04-1977
8.	अधिसूचना सं. 27/42/64-अ.भा.से. (III) दिनांक 31-03-1967		26. अधिसूचना सं. 11039/06/76-अ. भा. से. (I)-क दिनांक 03-06-1977
9.	अधिसूचना सं. 13/04/76-अ.भा.से. (I) ख दिनांक 29-12-1967		27. अधिसूचना सं. 11039/02/76-अ. भा. से. (I)-क दिनांक 03-10-1977
10.	सा. का. नि. सं. 1268 दिनांक 24-05-1969		28. अधिसूचना सं. 11039/21/76-अ. भा. से. (I)-ख दिनांक 01-06-1978
11.	सा. का. नि. सं. 1269 दिनांक 24-05-1969		29. अधिसूचना सं. 28013/20/76-अ. भा. से. (I)-ख दिनांक 05-10-1979
12.	अधिसूचना सं. 17/19/68-अ.भा.से. (III)-ख दिनांक 02-6-1969		30. अधिसूचना सं. 11039/06/77-अ. भा. से. (I)-ख दिनांक 19-03-1983
			31. सा. का. नि. सं. 1019(ई) दिनांक 30-12-1987
			32. सा. का. नि. सं. 60(ई) दिनांक 24-01-1989
			33. सा. का. नि. सं. 63(ई) दिनांक 24-01-1989
			34. सा. का. नि. सं. 967(ई) दिनांक 07-11-1989
			35. सा. का. नि. सं. 939(ई) दिनांक 07-12-1990
			36. सा. का. नि. सं. 224(ई) दिनांक 19-04-1991
			37. सा. का. नि. सं. 226(ई) दिनांक 19-04-1991
			38. सा. का. नि. सं. 560(ई) दिनांक 18-08-1993
			39. सा. का. नि. सं. 733(ई) दिनांक 31-12-1997
			40. सा. का. नि. सं. 634(ई) दिनांक 25-07-2000
			41. सा. का. नि. सं. 1018(ई) दिनांक 30-12-2003

New Delhi, the 31st January, 2005

G.S.R. 50.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) and in pursuance of Rule 9 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the State Governments and the Union Public Service Commission, hereby makes the following Regulations, namely :—

1. (1) These Regulations may be called the Indian Police Service (Appointment by Promotion) Amendment Regulations, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the Indian Police Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955 for regulation 3, the following regulation shall be substituted, namely :—

"3. **Constitution of the Committee to make selection.**—(1) There shall be constituted for State Cadre or a Joint Cadre specified in column 2 of the Schedule, a Committee consisting of the Chairman of the Commission or where the Chairman is unable to attend, any other member of the Commission representing it and other members specified in the corresponding entry of column 3 of the Schedule :

Provided that. —

- (i) no member of the Committee other than the Chairman or the member of the Commission shall be a person who is not a member of an All India Service;
- (ii) the nominees of the Government of India shall not belong to the cadre of the State for which the meeting of the Committee is to be held; and
- (iii) the Central Government may after consultation with the State Government concerned, amend the Schedule.

3(2) The Chairman or the member of the Commission shall preside at all meetings of the Committee in which he is present.

3(3) The absence of a member, other than the Chairman or member of the Commission, shall not invalidate the proceedings of the Committee if more than half the members of the Committee had attended the meeting."

3. In the said regulations, after regulation 10, the following Schedule shall be added, namely :—

"Schedule (see regulation 3)

Sl. No.	Name of the State Cadre/ Joint Cadre	Other members of the Committee
1	2	3
1.	Arunachal Pradesh, Goa, Mizoram and Union Territories	(a) Chief Secretary of the constituent State for which the meeting is held and in respect of Union territory segment, the senior-most Chief Secretary

1

2

3

amongst the Chief Secretaries to the Union territory administrations;

(b) the senior-most Chief Secretary of the remaining constituents of the Cadre;

(c) DGP of the constituent state for which the meeting is held. In respect of Union territory segment, the Commissioner of Police, Delhi;

(d) Head of Home Department of the constituent segment for which the meeting is held, not below the rank of Secretary to Government. In case of Union territory segment, the senior-most officer looking after Home Department among all Union Territories;

(e) Special/Additional Secretary, Government of India, dealing with AGMUT cadre in Ministry of Home Affairs; and

(f) two nominees of Government of India not below the rank of Joint Secretary.

2. Assam-Meghalaya and Manipur-Tripura Joint Cadres

(a) Chief Secretaries to the Governments of the constituent States;

(b) Director Generals of Police of the constituent States; and

(c) two nominees of Government of India not below the rank of Joint Secretary.

3. Other Cadres

(a) Chief Secretary of the State Government;

(b) Secretary, Home Department or Principal Secretary (Home) of the State Government as the case may be;

(c) the Director General of Police of the State Govt. and

(d) two nominees of Government of India not below the rank of Joint Secretary."

[No. 14015/8/2001-AIS(I)-B]

JAGAN LAL, Under Secy.

Foot-note :—The principal rules were notified vide Notification No. 14/2/54-AIS(II) dated 6-6-1955 and amended vide GSR/Notification Nos. :—

1. GSR 118 dated 28-02-1958
2. GSR 662 dated 29-07-1958
3. Not. 17/19/58-AIS(III) dated 02-06-1959
4. Not. 10/05/61-AIS(I) dated 01-09-1961
5. Not. 27-48-64-AIS(III) dated 11-12-1964
6. Not. 27/28/64-AIS(III) dated 07-02-1966
7. Not. 14/25/65-AIS(III) dated 07-02-1966
8. Not. 27/42/64-AIS(III) dated 31-05-1967
9. Not. 13/04/76-AIS(I)-B dated 29-12-1967
10. GSR 1268 dated 24-05-1969
11. GSR 1269 dated 24-05-1969
12. Not. 17/19/68-AIS(III)-B dated 02-06-1969
13. Not. 16/01/68-AIS(III)-B dated 09-04-1970
14. GSR 1113 dated 05-06-1971
15. Not. 16/05/70-AIS(III) dated 21-09-1971
16. Not. 13/04/71-AIS(I) dated 11-01-1972
17. GSR 1352 dated 12-10-1972
18. GSR 557 dated 22-05-1973
19. GSR 430 dated 12-09-1973
20. GSR 478(E) dated 24-10-1973
21. Not. 11/01/77-AIS(I)-B dated 19-02-1974
22. GSR 545(E) dated 28-10-1979
23. GSR 628 dated 20-04-1976
24. GSR 1462 dated 30-09-1976
25. Not. 11039/06/76-AIS(I)-B dated 11-04-1977
26. Not. 11039/06/76-AIS(I)-A dated 03-06-1977
27. Not. 11039/02/76-AIS(I)-A dated 03-10-1977
28. Not. 11039/21/76-AIS(I)-B dated 01-06-1978
29. Not. 28013/20/76-AIS(I)-B dated 05-10-1979
30. Not. 11039/06/77-AIS(I)-B dated 19-03-1983
31. GSR 1019(E) dated 30-12-1987
32. GSR 60(E) dated 24-01-1989
33. GSR 63(E) dated 24-01-1989
34. GSR 967(E) dated 07-11-1989
35. GSR 939(E) dated 07-12-1990
36. GSR 224(E) dated 19-04-1991
37. GSR 226(E) dated 19-04-1991
38. GSR 560(E) dated 18-08-1993
39. GSR 733(E) dated 31-12-1997
40. GSR 634(E) dated 25-07-2000
41. GSR 1018(E) dated 30-12-2003

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2005

सा.का.नि. 51.—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) को धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए

और भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अनुसरण में केन्द्र सरकार राज्य सरकारों और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय वन सेवा (पदोन्नति द्वारा नियुक्ति) संशोधन विनियमावली, 2005 है।

(2) ये, शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (पदोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियमावली, 1966 में,—

(i) विनियम 3 के लिए, निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात्

“3. चयन करने के लिए समिति का गठन—

(1) अनुसूची के कालम 2 में विनिर्दिष्ट राज्य संवर्ग अथवा किसी संयुक्त संवर्ग के लिए एक समिति का गठन किया जाएगा जिसमें आयोग का अध्यक्ष अथवा जहाँ अध्यक्ष समिति की बैठक में भाग लेने में असमर्थ हो, वहाँ इसके प्रतिनिधि के रूप में आयोग का अन्य कोई सदस्य तथा उक्त अनुसूची के कॉलम 3 की तदनुसूची प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट अन्य सदस्य शामिल होंगे :—

बशर्ते कि—

(i) आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य के अलावा, किसी ऐसे व्यक्ति को समिति का सदस्य नियुक्त नहीं किया जाएगा जो कि किसी अखिल भारतीय सेवा का सदस्य न हो;

(ii) भारत सरकार द्वारा नामित अधिकारी उस राज्य के संवर्ग के नहीं होंगे जिस राज्य के लिए समिति की बैठक आयोजित की जानी है; और

(iii) केन्द्र सरकार संबंधित राज्य सरकार से परामर्श के पश्चात् अनुसूची को संशोधित कर सकती है।

3(2) आयोग का अध्यक्ष अथवा सदस्य समिति की उन बैठकों की अध्यक्षता करेगा जिनमें वह उपस्थित रहता है।

3(3) आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य को छोड़कर किसी अन्य सदस्य की अनुपस्थिति से समिति की कार्यवाही अमान्य नहीं होगी यदि समिति के आधे से अधिक सदस्य इसकी बैठकों में उपस्थित रहे हों।”

(ii) विनियम 10 के पश्चात् निम्नलिखित अनुसूची जोड़ी जाएगी, अर्थात् :—

“अनुसूची (विनियम 3 देखें)

क्र.	राज्य संवर्ग/संयुक्त संवर्ग का नाम	समिति के अन्य सदस्य
1	2	3
1.	अरुणाचल प्रदेश, गोवा, मिजोरम और संघ राज्य क्षेत्र	(क) संघटक राज्य के मुख्य सचिव। संघ राज्य क्षेत्र खण्ड के संबंध में संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के मुख्य सचिवों में से वरिष्ठतम मुख्य सचिव;

1	2	3
		(ख) संवर्ग के शेष संघटकों का वरिष्ठतम मुख्य सचिव;
		(ग) संघटक खण्ड जिसके लिए बैठक होनी है के प्रधान मुख्य वनपाल। गोवा खण्ड के बारे में वनपाल बैठक में भाग लें;
		(घ) संघटक खण्ड के वन विभाग के प्रमुख जो सरकार के सचिव के रैंक से नीचे का नहीं हो। संघ राज्य क्षेत्र खण्ड के लिए, सभी संघ राज्य क्षेत्रों में से वन विभाग का कार्य देखने वाला वरिष्ठतम अधिकारी;
		(ङ) पर्यावरण तथा वन मंत्रालय में ए.जी.एम.यू.टी. संवर्ग के कार्य को देखने वाला भारत सरकार का संयुक्त सचिव; तथा
		(च) भारत सरकार के कम से कम संयुक्त सचिव स्तर के दो नामित अधिकारी
2. असम, मेघालय और मणिपुर त्रिपुरा संयुक्त संवर्ग	(क) संघटक राज्यों की सरकारों के मुख्य सचिव;	
	(ख) संघटक राज्यों के प्रधान मुख्य वनपाल; तथा	
	(ग) भारत सरकार के कम से कम संयुक्त सचिव स्तर के दो नामित अधिकारी।	
3. अन्य संवर्ग	(क) राज्य सरकार का मुख्य सचिव;	
	(ख) राज्य सरकार का वन विभाग का सचिव;	
	(ग) राज्य सरकार के प्रधान मुख्य वनपाल; और	
	(घ) भारत सरकार के कम से कम संयुक्त सचिव स्तर के दो नामित अधिकारी।	

[सं. 14015/8/2001-अ. भा. से. (I)-ग]

जगन लाल, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—मूल नियम दिनांक 17-11-1965 की अधिसूचना संख्या 2/9/65-अ. भा. से. (iv) द्वारा अधिसूचित किए गए थे और इनमें निम्नलिखित सा. का. नि./अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया :—

1. अधिसूचना सं. 5/2/65-अ. भा. से. (IV) दिनांक 27-12-1967
2. अधिसूचना सं. 5/8/67-अ. भा. से. (IV) दिनांक 16-03-1968
3. अधिसूचना सं. 5/18/69-अ. भा. से. (IV) दिनांक 12-08-1969

4. अधिसूचना सं. 5/9/70-अ. भा. से. (IV) दिनांक 03-01-1972
5. अधिसूचना सं. 13/4/71-अ. भा. से. (IV) दिनांक 11-01-1972
6. सा. का. नि. सं. 44(अ) दिनांक 19-2-1974
7. सा. का. नि. सं. 629 दिनांक 20-04-1976
8. सा. का. नि. सं. 1463 दिनांक 30-09-1976
9. सा. का. नि. सं. 261(अ) दिनांक 03-06-1977
10. अधिसूचना सं. 11039/2/76-अ. भा. से. (I)-ग दिनांक 03-10-1977
11. अधिसूचना सं. 16021/2/77-अ. भा. से. (IV) दिनांक 19-04-1978
12. अधिसूचना सं. 11039/21/76-अ. भा. से. (I)-ग दिनांक 01-06-1978
13. सा. का. नि. सं. 531(अ) दिनांक 08-11-1978
14. सा. का. नि. सं. 570(अ) दिनांक 05-10-1979
15. अधिसूचना सं. 11039/6/77-अ. भा. से. (I)-ग दिनांक 19-03-1983
16. सा. का. नि. सं. 704(अ) दिनांक 28-11-1991
17. सा. का. नि. सं. 561(अ) दिनांक 18-08-1993
18. सा. का. नि. सं. 147(अ) दिनांक 23-03-1996
19. सा. का. नि. सं. 58(अ) दिनांक 06-02-1997
20. सा. का. नि. सं. 734(अ) दिनांक 31-12-1997
21. सा. का. नि. सं. 635(अ) दिनांक 25-07-2000

New Delhi, the 31st January, 2005

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) and in pursuance of Rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the State Governments and the Union Public Service Commission, hereby makes the following Regulations, namely :—

1. (1) These Regulations may be call the Indian Forest Service (Appointment by Promotion) Amendment Regulations, 2005

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the Indian Forest Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1966—

(i) for Regulation 3, the following regulation shall be substituted, namely :—

"3. **Constitution of the Committee to make Selection.**—(1) There shall be constituted for State Cadre or a Joint Cadre specified in column 2 of Schedule, a

Committee consisting of the Chairman of the Commission or where the Chairman is unable to attend any other member of the Commission representing it and other members specified in the corresponding entry of column 3 of the said Schedule :

Provided that.—

- (i) no member of the Committee other than the Chairman or the member of the Commission shall be a person who is not a member of an All India Service;
- (ii) the nominees of the Government of India shall not belong to the cadre for which the meeting of the Committee is to be held; and
- (iii) the Central Government may after consultation with the State Government concerned, amend the Schedule.

3(2) The Chairman or the Member of the Commission shall preside at all meetings of the Committee at which he is present.

3(3) The absence of a member, other than the Chairman or member of the Commission, shall not invalidate the proceedings of the Committee if more than half the members of the Committee had attended the meetings."

(ii) after Regulation 10, the following Schedule shall be added, namely :—

"Schedule (see regulation 3)

Sl. No.	Name of the State Cadre/ Joint Cadre	Other members of the Committee
1	2	3
1.	Arunachal Pradesh, Goa, Mizoram and Union Territories	<p>(a) Chief Secretary of the constituent State. In respect of Union Territory segment, the senior-most Chief Secretary amongst the Chief Secretaries to the Union Territory administrations;</p> <p>(b) the senior-most Chief Secy of the remaining constituents of the Cadre;</p> <p>(c) Principal Chief Conservator of Forests of the constituent segment for which the meeting is held. In respect of Goa segment, the CF to attend;</p> <p>(d) Head of Forests Department of the constituent segment, not below the rank of Secretary to</p>

1	2	3
		Government. For Union Territory segment, the senior-most officer looking after Forest Department among all Union Territories;
		(e) Joint Secretary, Government of India, dealing with AGMUT cadre in Ministry of Environment & Forests; and
		(f) two nominees of Government of India not below the rank of Joint Secretary.
2.	Assam-Meghalaya and Manipur-Tripura Joint Cadres	<p>(a) Chief Secretaries to the Governments of the constituent States;</p> <p>(b) Principal Chief Conservators of Forests of the constituent States; and</p> <p>(c) two nominees of Government of India not below the rank of Joint Secretary.</p>
3.	Other Cadres	<p>(a) Chief Secretary of the State Government;</p> <p>(b) Secretary, Forests Department of the State Government.</p> <p>(c) Principal Chief Conservator of Forests of the State Govt. and</p> <p>(d) Two nominees of Government of India not below the rank of Joint Secretary."</p>

[No. 14015/8/2001-AIS(I)-C]

JAGAN LAL, Under Secy.

Foot-note :—The principal rules were notified vide Notification No. 2/9/65-AIS(IV) dated 17-11-1965 and amended vide GSR/ Notification Nos. :—

1. Not. 5/2/65-AIS(IV) dated 27-12-1967
2. Not. 5/8/67-AIS(IV) dated 16-03-1968
3. Not. 5/18/69-AIS(IV) dated 12-08-1969
4. Not. 5/9/70-AIS(IV) dated 03-01-1972
5. Not. 13/4/71-AIS(IV) dated 11-01-1972
6. GSR 44(E) dated 19-02-1974
7. GSR 629 dated 20-04-1976
8. GSR 1463 dated 30-09-1976

9. GSR 261(E) dated 03-06-1977
10. Not. 11039/2/76-AIS(I)-C dated 03-10-1977
11. Not. 16021/2/77-AIS(TV) dated 19-04-1978
12. Not. 11039/21/76-AIS(I)-C dated 01-06-1978
13. GSR 531(E) dated 08-11-1978
14. GSR 570(E) dated 05-10-1979
15. Not. 11039/6/77-AIS(I)-C dated 19-03-1983
16. GSR 704(E) dated 28-11-1991
17. GSR 561(E) dated 18-08-1993
18. GSR 147(E) dated 23-03-1996
19. GSR 58(E) dated 06-02-1997
20. GSR 734(E) dated 31-12-1997
21. GSR 635(E) dated 25-07-2000.

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 2004

सा.का.नि. 52.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्ध में प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय विदेश सेवा, शाखा 'ख' (आशुलिपिकों का संवर्ग, प्रधान निजी सचिव के पद) भर्ती नियमावली, 1992 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियमों को बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय विदेश सेवा, शाखा 'ख' (आशुलिपिकों का संवर्ग, प्रधान निजी सचिव के पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2004 कहा जाना चाहिए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय विदेश सेवा, शाखा 'ख' (आशुलिपिकों का संवर्ग, प्रधान निजी सचिव के पद) भर्ती नियमावली, 1992 के नियम 7 में, और इसके तहत नोट में, निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाना चाहिए, अर्थात् :—

3. (क) चयन समिति को पात्रता मानदण्ड के रूप में "अच्छा" के बेंचमार्क श्रेणीयन के आधार पर, प्रधान निजी सचिव की भर्ती के लिए पात्रता सूची में शामिल अधिकारियों को "योग्य" या "अयोग्य" के रूप में श्रेणीबद्ध करना चाहिए।

(ख) चयन समिति को, खंड (क) के अंतर्गत अधिकारियों का श्रेणीयन करने के बाद "अच्छा" के रूप में श्रेणीबद्ध अधिकारियों के बीच से अपेक्षित संख्या में चयन सूची तैयार करनी चाहिए तथा उन्हें उस क्रम में व्यवस्थित करना चाहिए जिस क्रम में उनके नाम पात्रता सूची में आ रहे हों और यह सुनिश्चित किया जाना चाहिए कि "अच्छा" के रूप में श्रेणीबद्ध किसी अधिकारी का कोई अधिक्रमण नहीं हुआ हो।

टिप्पणी :—अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों के मामलों पर विचार करते समय, चयन समिति को ऐसे

निर्देशों का पालन करना चाहिए जैसा समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी किया जाता है।

[फ. सं. क्यू/सी ए डी/792/2/2002]

अरिंदम बागची, उप सचिव

टिप्पणी :—प्रधान नियम अधिसूचना सं. 2/सी ए डी/92 दिनांक 1 अक्टूबर, 1992 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और फिर बाद में अधिसूचना सं. 1/सी ए डी/2000 दिनांक 8 मार्च, 2000 के तहत संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 16th November, 2004

G.S.R. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service, Branch 'B' (Stenographers' Cadre, Principal Private Secretary posts) Recruitment Rules, 1992. namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Foreign Service, Branch 'B' (Stenographers' Cadre, Principal Private Secretary posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 7 of the Indian Foreign Service, Branch "B" (Stenographers' Cadre, Principal Private Secretary posts) Recruitment Rules, 1992, and the not below it, the following shall be substituted, namely :—

(5) (a) The Selection Committee shall grade the officers included in the eligibility list as "fit" or "unfit" for appointment to Principal Private Secretary Grade, on the basis of the benchmark grading "Good" as eligibility criterion.

(b) The Selection Committee shall, after grading the officers under clause (a), draw up the select list of required number from amongst the officers graded as "fit" and arrange them in the order in which their names appear in the eligibility list and it shall be ensured that there is no supersession of any officer graded as "fit".

Note :—While considering the cases of officers belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, the Selection Committee shall be guided by such instructions as may be issued by the Central Government from time to time.

[F. No. Q/CAD/792/2/2002]

ARINDAMBAGCHI, Dy. Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide Notification No. 2/CAD/92 dated the 1st October, 1992 and subsequently amended vide Notification No. 1/CAD/2000 dated the 8th March, 2000.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 2005

सा.का.नि. 53.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में सहायक (पशु गृह) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं. अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी सहायक (पशु गृह) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्यरूप करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संधि में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
सहायक (पशु गृह)	1* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	3200-85- 4900 रु०	अचयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7	8	9	10
25 वर्ष		नहीं	दो वर्ष
<p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>आवश्यक :</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से विज्ञान विषय के साथ मैट्रिक या समतुल्य अर्हता; और</p> <p>(2) चिकित्सा या अनुसंधान संस्थान के किसी पशु गृह में पशुओं को रखने और प्रजनन करने में पांच वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केंद्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>2. अनुभव संबंधी अर्हता केंद्रीय सरकार के अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केंद्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ परिचर (पशु गृह) में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक उपक्रमों या स्वायत्त निकायों में नियोजित ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिसने 3050—4590 रुपए या समतुल्य वेतनमान के पद पर तीन वर्ष तक</p>

नियमित सेवा की है; या

(iii) जिसने 2750—4400 रुपए या समतुल्य वेतनमान के पद पर छह वर्ष तक नियमित सेवा की है; या

(iv) जिसने 2650—4000/2610—4000 रुपए या समतुल्य वेतनमान के पद पर आठ वर्ष तक नियमित सेवा की है; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता है।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

- | | |
|----------------------------|----------|
| 1. चिकित्सा अधीक्षक या डीन | —अध्यक्ष |
| 2. विभाग का अध्यक्ष | —सदस्य |
| 3. उपनिदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |
| 4. कार्यालय का प्रधान | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/4/2003-आरआर/एमई-IV]

महाबीर प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 4th February, 2005

G.S.R. 53.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant (Animal House) in the Ministry of Health and Family Welfare, Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Assistant (Animal House) Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant (Animal House)	1*(2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900	Non-selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Schedule Castes and the Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and	(1) Matriculation or equivalent qualification with Science as a subject, from a recognized Board or Institution; and (2) Five years experience in breeding and upkeep of animals in an animal house of a recognized Medical or research Institution. Note 1 :— Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :— Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of Central Government in case of candidate belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient	No	Two years

7	8								
<p>Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).</p> <p>Note. 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>								
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made								
11	12								
<p>By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment</p>	<p>Promotion : Promotion from amongst Senior Attendant (Animal House) with eight years regular service in the grade.</p> <p>Deputation : Deputation from officers employed in Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Autonomous bodies.</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with three years' regular service in post in the pay scale of Rs. 3050—4590 or equivalent; or (iii) with six years' regular service in post in the pay scale of Rs. 2750—4400 or equivalent; or (iv) with eight years' regular service in post in the pay scale of Rs. 2650—4000/2610—4000;</p> <p>and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>Note :—Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>								
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment								
13	14								
<p>Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <table border="0"> <tr> <td>1. Medical Superintendent or Dean</td><td>—Chairman</td></tr> <tr> <td>2. Head of the Department</td><td>—Member</td></tr> <tr> <td>3. Deputy Director (Administration)</td><td>—Member</td></tr> <tr> <td>4. Head of Office</td><td>—Member</td></tr> </table>	1. Medical Superintendent or Dean	—Chairman	2. Head of the Department	—Member	3. Deputy Director (Administration)	—Member	4. Head of Office	—Member	<p>Not Applicable.</p>
1. Medical Superintendent or Dean	—Chairman								
2. Head of the Department	—Member								
3. Deputy Director (Administration)	—Member								
4. Head of Office	—Member								

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 2005

सा.का.नि. 54.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सीय और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में संवेदनाहरण तकनीकी सहायक और संवेदनाहरण तकनीशियन के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सीय शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (संवेदनाहरण तकनीकी सहायक और संवेदनाहरण तकनीशियन) (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	खयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. संवेदनाहरण तकनीकी सहायक	1*(एक) (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", राजपत्रित, सचिवीय	4500-125-7000 रु०	खयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति, भर्ती सोचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति : ऐसे संवेदनाहरण तकनीशियन से प्रोन्नति, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति : जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है,

(क) केन्द्रीय या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्थायत्तशासी निकायों के ऐसे अधिकारी,

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 4000—6000 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं हों :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय/संस्था से विज्ञान एक विषय के साथ 10+2,

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से इलेक्ट्रानिक या इलैक्ट्रिकल में डिप्लोमा,

(iii) किसी मान्यताप्राप्त चिकित्सीय संस्था का अस्पताल में इलैक्ट्रिकल उपस्करों संबंधी कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव हो।

विभागीय संवेदनाहरण तकनीशियन प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति के लिए पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर/ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

- | | |
|---|-----------|
| 1. चिकित्सीय अधीक्षक/संकायाध्यक्ष | --अध्यक्ष |
| 2. संबद्ध विभागाध्यक्ष | --सदस्य |
| 3. उपनिदेशक (प्रशासन) | --सदस्य |
| 4. केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग से एक अधिकारी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का) | --सदस्य |

1	2	3	4	5	6
2. संवेदनाहरण तकनीशियन	3* (तीन) 2005 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	4000-100-6000 रु०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच : (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए चिह्नित की गई है।)

7	8	9	10
नहीं	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से (विज्ञान एक विषय के साथ) मैट्रिकुलेशन। (ii) किसी भी मान्यता प्राप्त संस्था से इलेक्ट्रॉनिक्स या इलेक्ट्रिकल में प्रमाण पत्र या समतुल्य। (iii) किसी भी मान्यता प्राप्त चिकित्सीय संस्था या अस्पताल में इलेक्ट्रिकल उपकरणों संबंधी कार्य करने का 1 वर्ष का अनुभव हो। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन की किसी प्रक्रिया पर केन्द्रीय सरकार की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
सीधे भर्ती द्वारा : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 3050-4590 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में विहित निम्नलिखित अर्हताएं हों।	लागू नहीं होता

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|-----------------------------------|----------|
| 1. चिकित्सीय अधीक्षक/संकायाध्यक्ष | —अध्यक्ष |
| 2. संबद्ध विभागाध्यक्ष | —सदस्य |
| 3. उपनिदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |
| 4. कार्यालय का अध्यक्ष | —सदस्य |

[फा सं० ए.-12018/19/2001-आस्आर/एमई (IV)]

महाबीर प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 4th February, 2005

G.S.R. 54.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Anaesthesia Technical Assistant and Anaesthesia Technician in the Ministry of Health and Family Welfare, Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Anaesthesia Technical Assistant and Anaesthesia Technician) (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972,
1	2	3	4	5	6
1. Anaesthesia Technical Assistant	1 (One)*2005 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made		
11	12		
By promotion failing which deputation (including short-term contract)	<p>Promotion : Promotion from Anaesthesia Technician with five years regular service in the grade. Deputation (including short term contract) from :</p> <p>(a) Officer under Central or State Government or Public Sector Undertakings or Autonomous bodies.</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in post in the scale of pay of Rs. 4000-6000 and</p> <p>(b) possessing the following qualifications :—</p> <p>Essential :</p> <p>(i) 10+2 from a recognised school/institution with Science as a subjects;</p> <p>(ii) diploma in Electronics or Electrical from a recognised Institution;</p> <p>(iii) two years experience in handling electrical equipments from a recognised medical Institution or Hospital.</p> <p>The departmental Anaesthesia Technician shall not be eligible for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13	14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.		
1. Medical Superintendent/Dean	—Chairman		
2. Head of the Department concerned	—Member		
3. Deputy Director (Administration)	—Member		
4. An Officer from any Central Government Department (Scheduled Caste/Schedule Tribe Category)	—Member		

1	2	3	4	5	6
2. Anaesthesia Technician	3 (Three)* 2005 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No

7	8	9	10
Between 18—25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years.) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).	Essential : (i) Matriculation (with Science as a subject) from a recognized Board; (ii) Certificate in Electronics or Electrical from a recognized institution or equivalent; (iii) One year experience in handling Electrical equipments from a recognized medical Institution or Hospital. Note :— Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Central Government in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years

11	12
By direct recruitment Note : The vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the employees of the Central or State Government holding— (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with eight years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050-4590; and (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column. 8	Not applicable

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Medical Superintendent/Dean 2. Head of the Department concerned 3. Deputy Director (Administration) 4. Head of Office	Not applicable. —Chairman —Member —Member —Member

[F. No. A.-12018/19/2001-RR/ME(IV)]

MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

इस्पात मंत्रालय

(स्थापन अनुष्ठान)

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 2005

सा.का.नि. 55.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) (समूह 'घ') भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, इस्पात मंत्रालय (समूह 'घ') पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इस्पात मंत्रालय (समूह "घ") पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यवृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. कनिष्ठ गैस्टेटर प्रचालक	1* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित, अननुसंधीय	2,750-70 3,800-75- 4,400 रु.	अचयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, कोई हो
---	--	--	---------------------------

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसे दफ्तरी और जमादार से जिन्होंने क्रमशः अपनी-अपनी श्रेणी (श्रेणियों) में चार वर्ष नियमित सेवा की है और जो गेस्टेटर मशीन के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीण हैं।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी पात्रता या अर्हक सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके प्पेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इसमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने उसी अर्हक सेवा पहले पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 2,610-60-2910-65-3300-70-4000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उक्त पद पर चार वर्ष सेवा की हो और जो गेस्टेटर मशीन के प्रचालन में प्रवीण हो।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता।

1. अवर सचिव, इस्पात विभाग	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण प्रशासन,) इस्पात मंत्रालय	—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना,) इस्पात मंत्रालय	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. अभिलेख छटाईकार	1* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित, अनुसूचित	2,750-70 3,800-75- 4,400 रु.	अचयन	नहीं

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसे दफ्तरी और जमादार से जिन्होंने क्रमशः अपनी-अपनी श्रेणी (श्रेणियों) में चार वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी पात्रता या अर्हक सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अपेक्षित अर्हक सेवा, आधे से अधिक से या दो वर्ष से इसमें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उक्त पद पर चार वर्ष सेवा की हो।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता।
1. अवर सचिव, इस्पात विभाग	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण प्रशासन,) इस्पात मंत्रालय	—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना), इस्पात मंत्रालय	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. जमादार	5 *	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	2610-60 2910-65- 3300-70-4000 रु०	अचयन	नहीं

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे चपरासियों से, जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी पात्रता या अर्हक सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इसमें से जो भी कम हो, कम न हो और जिन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 2550-55-2660-60-3200 रु० के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उक्त पद पर चार वर्ष सेवा की हो।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता।
1. अवर सचिव, इस्पात विभाग	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण प्रशासन), इस्पात मंत्रालय	—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना), इस्पात मंत्रालय	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
4. दफ्तरी	18* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसूचित	2610-60 2910-65- 3300-70- 4000 रु०	अचयन	नहीं
7	8		9		10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
11			12		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।			<p>प्रोन्नति : ऐसे दफ्तरी और चपरासियों से, जिन्होंने उस श्रेणी (श्रेणियों) में चार वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी पात्रता या अर्हक सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इसमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 2550-55-2660-60-3200 रु० के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उक्त पद पर चार वर्ष सेवा की हो।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
13			14		
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :—			लागू नहीं होता।		
1. अवर सचिव, इस्पात विभाग			—अध्यक्ष		
2. अवर सचिव, औद्योगिक नीति और संशोधन विभाग			—सदस्य		
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण प्रशासन), इस्पात मंत्रालय			—सदस्य		
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना), इस्पात मंत्रालय			—सदस्य		

1	2	3	4	5	6
5. चपरासी	35 * (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55 2660-60- 3200 रु०	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9	10
18 और 25 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	आवश्यक : 8 वीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

11	12
75 प्रतिशत—सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत—आमेदन द्वारा	आमेदन : ऐसे नियमित कर्मचारियों से जो केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में फराश या सफाईवाले का पद धारण किए हुए हैं, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। जिन्हें अक्षर ज्ञान हो और हिन्दी, अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा में पढ़ने की योग्यता का सबूत दे सकें।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के मामलों में विचार करने के लिए) में :—	लागू नहीं होता।
1. अवर सचिव, इस्पात विभाग	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण प्रशासन), इस्पात मंत्रालय	—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना), इस्पात मंत्रालय	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
6. फराश	4* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55 2660-60- 3200 रु०	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9	10
18 और 25 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	वांछनीय : प्राथमिक कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होगा	दो वर्ष
टिप्पण : ऐसे आकस्मिक कर्मकार, जो अस्थायी हैसियत के हैं, के संदर्भ में आयु सीमा रोजगार कार्यालय द्वारा प्रायोजित किए जाने के पश्चात् आकस्मिक कर्मकार के रूप में उनकी आरंभिक नियुक्ति के प्रति निर्देश करके अवधारित की जाएगी।			
टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अव- धारित करने के निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

11	12
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सोधी भर्ती द्वारा	आमेलन : ऐसे नियमित कर्मचारियों से जो इस्पात मंत्रालय में सफाईवाले का पद धारण किए हुए हैं।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के मामलों में विचार करने के लिए) में :—	लागू नहीं होता
1. अवर सचिव, इस्पात विभाग	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण प्रशासन) इस्पात मंत्रालय	—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना), इस्पात मंत्रालय	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
7. सफाईवाला	2* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55 2660-60- 3200 रु०	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9	10
18 और 25 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	वांछनीय : प्राथमिक कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<p>टिप्पण : ऐसे आकस्मिक कर्मकार, जो अस्थायी हैसियत के हैं, के संदर्भ में आयु सीमा रोजगार कार्यालय द्वारा प्रायोजित किए जाने के पश्चात् आकस्मिक कर्मकार के रूप में उनकी आरंभिक नियुक्ति के प्रति निर्देश करके अवधारित की जाएगी।</p> <p>टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>			

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होगा

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के मामलों में विचार करने के लिए) में :—	लागू नहीं होगा
1. अवर सचिव, इस्पात विभाग	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण प्रशासन,) इस्पात मंत्रालय	—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना,) इस्पात मंत्रालय	—सदस्य

[फा. सं० 3(19)/2003-स्थापन]

बाबू राम, अवर सचिव

MINISTRY OF STEEL
(ESTABLISHMENT SECTION)

New Delhi, the 20th January, 2005

G.S.R. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) (Group 'D') Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the group 'D' posts in the Ministry of Steel, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Steel Group, 'D' posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Junior Gestetner Operator	1* (2004) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2750-70-3800-75-4400/-	Non-Selection	No
Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
No applicable	No applicable		No applicable		No applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorptions, and percentage of the post to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11	12
By Promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Daftry and Jamadar with four years' regular service in the respective grade(s) and having proficiency in operating and maintaining the Gestetner Machine.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their eligibility or qualifying service are being considered, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their period of probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p> <p>Deputation : From among officers under the Central Government holding analogous posts on a regular basis or those who have rendered four years' service in a post in the scale of pay of Rs. 2,610-60-2,910-65-3,300-70-4,000 after appointment thereto on a regular basis and possessing proficiency in operating the Gestetner Machine. (The period of deputation including the period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—</p> <p>(1) Under Secretary, Department of Steel—Chairman</p> <p>(2) Under Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion—Member</p> <p>(3) Section Officer (Administration General), Ministry of Steel—Member</p> <p>(4) Section Officer (Estt.), Ministry of Steel—Member</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
2. Record Sorter	1* (2003) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2,750-70-3,800-75-4,400	Non-Selection	No

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	No applicable

11	12
By Promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Daftry and Jamadar with four years' regular service in the respective grade(s). Note : Where juniors who have completed their eligibility or qualifying service are being considered their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their period of probation for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.</p> <p>Deputation : From among officers under the Central Government holding analogous posts on a regular basis or those who have rendered four years' service in a post in the scale of pay of Rs. 2610-60-2910-65-300-70-4000 after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>

13	14
<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee :—</p> <p>(1) Under Secretary, Department of Steel —Chairman</p> <p>(2) Under Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion —Member</p> <p>(3) Section Officer (Administration General), Ministry of Steel —Member</p> <p>(4) Section Officer (Estt.), Ministry of Steel —Member</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
3. Jamadar	5* (2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Non-Selection	No

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
By Promotion failing which by deputation.	<p>Promotion : Peons with four years' regular service.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their eligibility or qualifying service are being considered their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their period of probation for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.</p> <p>Deputation : From among officers under the Central Government holding analogous posts on a regular basis or those who have rendered four years' service in a post in the scale of pay of Rs. 2550-55-2660-60-3200 after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee :—	Not applicable.
(1) Under Secretary, Department of Steel	—Chairman
(2) Under Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion	—Member
(3) Section Officer (Administration General), Ministry of Steel	—Member
(4) Section Officer (Estt.), Ministry of Steel	—Member

1	2	3	4	5	6
4. Daftary	18* (2004) *(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Non-selection	No

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
By Promotion failing which by deputation.	<p>Promotion : Peons with four years' regular service.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their eligibility or qualifying service are being considered their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their period of probation for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.</p>

12

Deputation :

From among officers under the Central Government holding analogous posts on a regular basis or those who have rendered four years' service in a post in the scale of pay of Rs. 2550-55-2660-60-3200 after appointment thereto on a regular basis.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee :—

Not applicable

- | | |
|--|-----------|
| (1) Under Secretary, Department of Steel | —Chairman |
| (2) Under Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion | —Member |
| (3) Section Officer (Administration General), Ministry of Steel | —Member |
| (4) Section Officer (Estt.), Ministry of Steel | —Member |

1	2	3	4	5	6
5. Peon	35* (2004) *(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	No

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential VIIIth Class pass	Not applicable	Two years

11	12
By direct recruitment 75% and by absorption 25%	Absorption : From among regular employees holding the post of Farash or of Safaiwala in the offices of the Central Government with five years' regular service in the respective grades. They should possess elementary literacy and give proof of their ability to read either in Hindi, English or a regional language.

13				14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering cases of confirmation) consisting of :—				Not applicable	
(1) Under Secretary, Department of Steel				—Chairman	
(2) Under Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion				—Member	
(3) Section Officer (Administration General), Ministry of Steel				—Member	
(4) Section Officer (Estt.), Ministry of Steel				—Member	
1	2	3	4	5	6
6. Farash	4* (2004) *(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	No applicable	No
7	8			9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government) Note 1 : The age limit with reference to casual workers who have been conferred temporary status will be determined with reference to their initial appointment as casual workers after being sponsored by the Employment Exchange. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Desirable : Primary School pass			Not applicable	Two years
11	12				
By absorption failing which by direct recruitment	Absorption : From among regular employees holding the post of Safaiwala in the Ministry of Steel				
13				14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation) :—				Not applicable	
(1) Under Secretary, Department of Steel				—Chairman	
(2) Under Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion				—Member	
(3) Section Officer (Administration General), Ministry of Steel				—Member	
(4) Section Officer (Estt.), Ministry of Steel				—Member	

1	2	3	4	5	6
7. Safaiwala	2* (2004) *(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	No applicable	No

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The age limit with reference to casual workers who have been conferred temporary status will be determined with reference to their initial appointment as casual workers after being sponsored by the Employment Exchange. Note 2 : the crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Desirable : Primary School pass	Not applicable	Two years

11	12
By direct recruitment	Not applicable

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation) :—	Not applicable
(1) Under Secretary, Department of Steel	—Chairman
(2) Under Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion	—Member
(3) Section Officer (Administration General), Ministry of Steel	—Member
(4) Section Officer (Estt.), Ministry of Steel	—Member

[F. No. 3 (19)/2003-Estt.]

BABOO RAM, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 2005

सा.का.नि. 56.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कोलकाता वर्ग III (अनुसूचिवीय और अनुसूचिवीय) पद भर्ती नियम, 1964 को, जहां तक उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) के अधीन राष्ट्रीय परीक्षण शाला में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कोलकाता (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
अवर श्रेणी लिपिक	55*(2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु०	अचयन	नहीं

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 2005

सा.का.नि. 56.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कोलकाता वर्ग III (अनुसूचिवीय और अनुसूचिवीय) पद भर्ती नियम, 1964 को, जहां तक उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) के अधीन राष्ट्रीय परीक्षण शाला में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कोलकाता (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
अवर श्रेणी लिपिक	55*(2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु०	अचयन	नहीं

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Consumer Affairs)**

New Delhi, the 2nd February, 2004

G.S.R. 56.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Government Test House, Calcutta Class III (Non-Ministerial and Ministerial) posts Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the the post of Lower Division Clerk in the National Test House under the Ministry of Consumer Affairs Food and Public Distribution (Department of Consumer Affairs), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Test House Kolkata (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Lower Division Clerk	55* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-Selection	No

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
<p>Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be fixed by the Staff Selection Commission.</p>	<p>(i) Matriculation or equivalent from a recognized Board or University. (ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.</p>	<p>Age—No Educational Qualifications— Yes, to the extent indicated in Column 11</p>	<p>Two years for direct recruits</p>
<p>Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods</p>		<p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made</p>	
11		12	
<p>(i) 90% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 5% of posts shall be filled up from amongst the Group D staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in Grade D, on the basis of a Departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes). Note : (a) Unfilled posts pertaining to a particular year shall not be carried over. (b) If more of such employees than the number of posts available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the posts arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination. (c) 5% of the posts shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Grade D employees who possess matriculation or equivalent qualification.</p>		<p>As stated in Column 11</p>	
<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</p>		<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</p>	
13		14	
<p>(1) Senior most Scientist 'SC' of the Region —Chairman (2) Assistant Director (Administration) of the Region —Member (3) Group A Officer From Central Government Office —Member</p>		<p>Not applicable.</p>	

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2005

सा.का.नि. 57.—जबकि कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियमावली 1950 में संशोधन करने के लिए कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 95 की उपधारा (1) द्वारा अपेक्षित कतिपय मसौदा नियमों को, जो भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3, उप-खण्ड (ii) दिनांक 16 अक्टूबर, 2004 में श्रम और रोजगार मंत्रालय संख्या सांका०नि० 2627 में भारत सरकार की अधिसूचना के द्वारा भारत के राजपत्र, जिसमें उक्त अधिसूचना प्रकाशित की गई थी, की प्रतियों की तिथि से पैंतालिस दिन की अवधि समाप्त होने तक, उससे प्रभावित होने वाले, किसी व्यक्ति से आपत्ति या सुझाव आमंत्रित करने के लिए प्रकाशित किए गए थे, जनता के लिए उपलब्ध कराया गया था।

और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 16 अक्टूबर, 2004 को उपलब्ध करायी गयी थीं।

और जबकि उससे प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से प्राप्त आपत्तियों और सुझावों पर सरकार द्वारा विचार किया गया है।

अतः अब केन्द्र सरकार उक्त अधिनियम की धारा 95 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए कर्मचारी राज्य बीमा निगम से परामर्श करने के बाद, कर्मचारी राज्य बीमा निगम (केन्द्रीय) नियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) (संशोधन) नियम, 2005 कहलाएंगे।

(2) ये सरकारी गजट में इनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम 1950 में नियम 10, उप नियम (2) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए :—

“(2) वित्तीय आयुक्त तथा महानिदेशक द्वारा विधिवत् अधिप्रमाणित स्थायी समिति द्वारा यथा अनुमोदित वित्त वर्ष से संबंधित वार्षिक लेखे लेखापरीक्षा के लिए भारत के नियंत्रक व महालेखा परीक्षक को प्रस्तुत किए जाएंगे और भारत के नियंत्रक व महालेखा परीक्षक की रिपोर्ट के साथ लेखापरीक्षित लेखे संबंधित वित्त वर्ष की समाप्ति के पश्चात् दस दिसम्बर से पूर्व आयोजित की जा रही निगम की बैठक में अंगीकार करने हेतु प्रस्तुत किए जायेंगे।

बशर्ते कि भारत के नियंत्रक व महालेखा परीक्षक की रिपोर्ट संगत वर्ष की समाप्ति के बाद बीस नवम्बर तक प्राप्त हो जाए”।

[सं० एस.-38012/3/2004 एस०एस०-I]

संयुक्ता राय, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—प्रधान नियम भारत सरकार, श्रम मंत्रालय, अधिसूचना संख्या एस.आर.ओ. 212 दिनांक 22-6-1950 के तहत भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3, उप खण्ड (I) में प्रकाशित किए गए थे और बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए थे :—

1. सा.का.नि. संख्या 80 दिनांक 9-1-1960
2. सा.का.नि. संख्या 1200 दिनांक 27-9-1960
3. सा.का.नि. संख्या 594 दिनांक 29-3-1963
4. सा.का.नि. संख्या 240 दिनांक 6-2-1964
5. सा.का.नि. संख्या 1834 दिनांक 18-12-1964
6. सा.का.नि. संख्या 474 दिनांक 19-3-1965
7. सा.का.नि. संख्या 1082 दिनांक 29-6-1966
8. सा.का.नि. संख्या 545 दिनांक 14-4-1967
9. सा.का.नि. संख्या 500 दिनांक 6-3-1968
10. सा.का.नि. संख्या 677 दिनांक 29-3-1968
11. सा.का.नि. संख्या 1106 दिनांक 22-5-1968
12. सा.का.नि. संख्या 2113 दिनांक 28-11-1968
13. सा.का.नि. संख्या 306 दिनांक 7-3-1974
14. सा.का.नि. संख्या 1122 दिनांक 1-10-1974
15. सा.का.नि. संख्या 56 दिनांक 23-12-1976
16. सा.का.नि. संख्या 60 दिनांक 5-1-1982
17. सा.का.नि. संख्या 129 दिनांक 9-2-1987
18. सा.का.नि. संख्या 199 दिनांक 6-3-1990
19. सा.का.नि. संख्या 76 दिनांक 22-1-1991

20. सा.का.नि. संख्या 368 दिनांक 27-3-1992
21. सा.का.नि. संख्या 522 दिनांक 16-11-1996
22. सा.का.नि. संख्या 582(अ) दिनांक 23-12-1996
23. सा.का.नि. संख्या 225 दिनांक 21-4-1997
24. सा.का.नि. संख्या 226 दिनांक 22-4-1997
25. सा.का.नि. संख्या 185 दिनांक 1-9-1998
26. सा.का.नि. संख्या 129 दिनांक 8-4-2000
27. सा.का.नि. संख्या 210 दिनांक 27-3-2001
28. सा.का.नि. संख्या 28 दिनांक 2-1-2004
29. सा.का.नि. संख्या 172(अ) दिनांक 4-3-2004
30. सा.का.नि. संख्या 316 दिनांक 18-9-2004

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 31st January, 2005

G.S.R. 57.—Whereas certain draft Rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950 were published as required by sub-section (1) of section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) vide notification of the Government of India in the Ministry of Labour and Employment No. G.S.R. 2627 dated the 5th October, 2004, in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (ii) dated the 16th October, 2004 for inviting objection or suggestion from any persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of forty-five days from the date on which the copies of the Gazette of India, in which the said notification was published, were made available to the public.

And whereas, the copies of the said Gazette were made available to the public on the 16th October, 2004.

And whereas, objections and suggestions received from persons likely to be affected thereby have been considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 95 of the said Act, the Central Government, after consultation with Employees' State Insurance Corporation hereby makes the following rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Employees' State Insurance (Central) (Amendment) Rules, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950, in rule 10, for sub-rule (2) the following shall be substituted namely :—
- “(2) The Annual Accounts relating to a financial year duly authenticated by the Financial Commissioner and the Director General and approved by the Standing Committee shall be submitted for audit to the Comptroller and Auditor General of India and the Audited Accounts together with the report of the Comptroller and Auditor General of India shall be placed for adoption at a meeting of the Corporation to be held before the tenth of December following the close of the financial year concerned.
- ‘Provided that the report of the Comptroller and Auditor General of India is received by the twentieth November, following the year to which it pertains.’”

[F. No. S-38012/3/2004-S.S. I]
SANJUKTA RAY, Under Secy.

Foot Note :— The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section-3, Sub-section (i) vide Government of India, Ministry of Labour, Notification No. SRO 212 dated 22-6-1950 and subsequently amended by the following notifications :—

1. G.S.R. No. 80 dated 9-1-1960
2. G.S.R. No. 1200 dated 27-9-1960
3. G.S.R. No. 594 dated 29-3-1963
4. G.S.R. No. 240 dated 6-2-1964
5. G.S.R. No. 1834 dated 18-12-1964

6. G.S.R. No. 474 dated 19-3-1965
7. G.S.R. No. 1082 dated 29-6-1966
8. G.S.R. No. 545 dated 14-4-1967
9. G.S.R. No. 500 dated 6-3-1968
10. G.S.R. No. 677 dated 29-3-1968
11. G.S.R. No. 1106 dated 22-5-1968
12. G.S.R. No. 2113 dated 28-11-1968
13. G.S.R. No. 306 dated 7-3-1974
14. G.S.R. No. 1122 dated 1-10-1974
15. G.S.R. No. 56 dated 23-12-1976
16. G.S.R. No. 60 dated 5-1-1982
17. G.S.R. No. 129 dated 9-2-1987
18. G.S.R. No. 199 dated 6-3-1990
19. G.S.R. No. 76 dated 22-1-1991
20. G.S.R. No. 368 dated 27-3-1992
21. G.S.R. No. 522 dated 16-11-1996
22. G.S.R. No. 582(E) dated 23-12-1996
23. G.S.R. No. 225 dated 21-4-1997
24. G.S.R. No. 226 dated 22-4-1997
25. G.S.R. No. 185 dated 1-9-1998
26. G.S.R. No. 129 dated 8-4-2000
27. G.S.R. No. 210 dated 27-3-2001
28. G.S.R. No. 28 dated 2-1-2004
29. G.S.R. No. 172(E) dated 4-3-2004
30. G.S.R. No. 316 dated 18-9-2004

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2005

सा.का.नि. 58. — भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड-3 के उप-खण्ड (i) में दिनांक 18-9-2004 को प्रकाशित श्रम और रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 26-8-2004 की अधिसूचना द्वारा जी.एस.आर. संख्या 316 "51. अंशदान की दर—मजदूरी अवधि के लिए अंशदान की राशि—के संदर्भ में होगी—" (ख) में, 'नियोक्ता' शब्द के स्थान पर 'कर्मचारियों' शब्द पढ़ा जाए।

[सं० एस-38012/1/2003 सा०सु०-1]

संयुक्ता राय, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th January, 2005

G.S.R. 58.—In the notification of the Government of India, Ministry of Labour and Employment dated 26-8-2004 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated 18-9-2004 vide G.S.R. No. 316 under the "51. Rate of contribution—The amount of contribution for a wage period shall be in respect of —" in (b), for the word 'employers' read the word 'employees'

[No. S-38012/1/2003-SS-1]

SANJUKTA RAY, Under Secy.